

PREPARANDO A SU HIJO/ A PARA EL TRABAJO



HOJA DE CONSEJOS

REVELACIÓN

La palabra "revelación" viene de "revelar" que significa divulgar, informar o decir. Cuando revelas estás brindando tu información personal con un fin específico.

¿Su hijo debería revelar su discapacidad a un empleador?

Si decide informar sobre su discapacidad, lo más importante/útil es que brinde la siguiente información:

- Cómo es afectada su capacidad de aprender y actuar de manera eficaz.
- El apoyo y servicios que serán necesarios para acceder a sus estudios, la comunidad o un trabajo, así como para participar y sobresalir en ello.
- Su hijo debe decidir qué y cuánta de esta información confidencial debe revelarse para obtener los apoyos y servicios necesarios.

CÓMO PUEDE AYUDAR A SU HIJO/A A INFORMAR SOBRE SU DISCAPACIDAD EN EL CASO DE QUE ÉL O ELLA DECIDA HACERLO:

- Informarse sobre las cuestiones legales y la terminología propia de la revelación de discapacidad.
- Hablar abiertamente con él o ella sobre la discapacidad a fin de mejorar su habilidad de solicitar apoyo.
- Analizar si se debería divulgar esta información y cuándo debería hacerse (antes, durante o después de la entrevista).
- Fomentar la revelación de la discapacidad y practicar cómo hacerlo. Mientras más practiquen, mejor podrán comunicarlo.
- Revisar los distintos recursos para que ambos puedan aprender sobre la revelación (más abajo).

Recursos para la revelación de la discapacidad
Video en inglés sobre la revelación de la discapacidad:
https://www.youtube.com/watch?v=oOuczENU_dU

**El libro completo en inglés sobre la revelación de la discapacidad,
un cuaderno de ejercicios para jóvenes y uno para adultos:**
<http://www.ncwd-youth.info/411-on-disability-disclosure>



PREPARANDO A SU HIJO/ A PARA EL TRABAJO



HOJA DE CONSEJOS

LOS HECHOS

Un estudio reciente de 319 empleadores demostró que los empleados con discapacidades:

- Tenían la misma puntuación de desempeño laboral que los empleados sin discapacidad.
- No requerían de más atención por parte de su supervisor.
- No eran más propensos a las ausencias, las llegadas tarde o a tomar licencia que los demás empleados.
- No tenían más accidentes laborales.
- Tenían menos probabilidades de dejar su trabajo.

VENTAJAS Y DESVENTAJAS DE QUE SU HIJO REVELE SU DISCAPACIDAD

VENTAJAS:

- Se recibe apoyo y las instalaciones adecuadas para ser exitoso en el trabajo.
- Se tiene la oportunidad de hablar sobre la discapacidad con el empleador potencial y así determinar si el trabajo es adecuado.
- Se determina si se puede cumplir con los requisitos del puesto, con o sin las instalaciones adecuadas.
- Puede construirse una relación de mentor con un compañero de trabajo.
- Se recibe protección legal contra la discriminación (tal como se establece en la Ley para Estadounidenses con Discapacidades).
- Disminuye el estrés dado que tener un "secreto" puede resultar agotador.
- Se tiene la libertad de considerar el seguro médico y otros beneficios.
- Se puede hablar libremente si surgen cambios en el trabajo.
- Mejora la autoimagen a través de la capacidad de representar sus propios intereses.

DESVENTAJAS:

- Revivir malas experiencias de pérdida de empleo o de relaciones poco armoniosas con compañeros.
- Ser excluido o volverse una curiosidad.
- Ser tratado de una manera distinta de los otros o ser discriminado injustamente.
- Tener sentimientos encontrados sobre como uno se ve a sí mismo.
- Ser considerado como necesitado, dependiente o incapaz de realizar el mismo trabajo que los demás.
- Ser ignorado para un trabajo, equipo, grupo u organización.

